

	<b>SICILSALDO S.p.A.</b> Zona Industriale – Il Strada 93012 Gela (CL)	<b>Politica per la Responsabilità Sociale SA8000</b>	Codice SA-POL	Pag. 1 di 2
---	---	--	------------------	----------------

La **SICILSALDO SPA** opera nel settore industriale relativamente all'erogazione dei servizi di:

- *Prefabbricazione, installazione e manutenzione di impianti industriali mediante lavorazioni meccaniche e saldatura. Progettazione, costruzione, installazione e manutenzione di condotte per olio, gas e acqua. Costruzione e manutenzione di strade. Bonifica di siti, movimentazione terra. Progettazione ed erogazione di servizi di bonifica di beni contenenti amianto;*

La **SICILSALDO SPA**, consapevole del proprio ruolo e delle proprie responsabilità nell'ambito della comunità economica e sociale, vuole:

- ⇒ considerare i propri **DIPENDENTI** come una risorsa strategica, garantendo il rispetto dei loro diritti e promuovendone lo sviluppo professionale e personale;
- ⇒ sensibilizzare i propri **FORNITORI** per quanto riguarda aspetti legati alla responsabilità sociale;
- ⇒ considerare i propri **CLIENTI** come elemento fondamentale del successo lavorando per la loro soddisfazione anche riguardo alle regole di responsabilità sociale.

La **SICILSALDO SPA**, ha recepito i seguenti principi etici:

**Lavoro Infantile:** È vietato l'impiego di lavoratori in età scolare (scuola dell'obbligo), e in ogni caso di età inferiore ai 16 anni.

**Lavoro Obbligato:** È vietato ottenere una prestazione lavorativa sotto minaccia di qualsiasi natura

**Salute e Sicurezza:** È necessario garantire la formazione del personale per la sicurezza e la prevenzione degli infortuni.

**Libertà di associazione e diritto di contrattazione collettiva:** È garantito il diritto alla libertà d'associazione, d'iscrizione a un sindacato, senza nessuna discriminazione per i rappresentanti e gli iscritti al sindacato.

**Discriminazione:** È vietato favorire o penalizzare professionalmente un lavoratore per razza, sesso, orientamento sessuale, ceto sociale, nazionalità, fede religiosa, invalidità, appartenenza sindacale o politica.

**Pratiche Disciplinari:** È vietata qualsiasi forma di punizione corporale, coercizione mentale o fisica, violenza verbale.

**Orario di Lavoro:** È garantito il rispetto degli orari di lavoro ordinario e straordinario e dei turni di riposo secondo gli accordi contenuti nei CCNL.

**Retribuzione:** È garantito il rispetto degli accordi salariali previsti dai CCNL, con pagamento degli straordinari in busta paga e versamento dei contributi previdenziali.

A tale fine costituiscono impegni formali:

- a) conformarsi a tutti i requisiti dello standard SA 8000;
- b) conformarsi a tutte le Normative e Leggi vigenti nazionali ed internazionali incluse le convenzioni ILO, nonché agli altri requisiti ai quali l'Organizzazione aderisce, ivi inclusi il D.Lgs. 81/2008 e successive modificazioni relativamente alla sicurezza sul posto di lavoro ed il D. Lgs. 196/03 in materia di

	<b>SICILSALDO S.p.A.</b> Zona Industriale – Il Strada 93012 Gela (CL)	<b>Politica per la Responsabilità Sociale SA8000</b>	Codice SA-POL	Pag. 2 di 2
---	---	--	------------------	----------------

riservatezza e trattamento dati personali, nonché ad ottemperare alle disposizioni contenute nei documenti ufficiali internazionali e alle loro interpretazioni;

- c) riesaminare regolarmente la propria politica al fine di un miglioramento continuo, prendendo in considerazione i cambiamenti nella legislazione, nei requisiti del proprio codice di condotta, e ogni altro requisito aziendale;
- d) provvedere affinché la propria politica sia efficacemente documentata, applicata, mantenuta attiva, comunicata, e resa accessibile in forma comprensibile a tutto il personale, inclusi l'alta direzione, i dirigenti, i manager, i responsabili e l'organico operativo, sia esso direttamente assunto dall'azienda, abbia un contratto con, o in altro modo rappresenti l'azienda;
- e) rendere la propria politica pubblicamente disponibile, in forma e modo accessibili ed efficaci, alle parti interessate, su richiesta;

Per assicurare il rispetto dei principi etici la **SICILSALDO SPA**, utilizza i seguenti **strumenti**:

- ⇒ implementazione di Sistemi di Gestione Qualità / Ambiente / Sicurezza e Responsabilità Sociale conformi rispettivamente alle norme ISO 9001, ISO 14001, ISO 45001, SA 8000, ISO 5001, ISO 37001;
- ⇒ definisce compiti e responsabilità in merito alla SA 8000;
- ⇒ esecuzione di "Audit Interni" per rimuovere tempestivamente, cause di difformità rispetto ai requisiti della SA 8000;
- ⇒ formazione al personale in merito alla Responsabilità Sociale;
- ⇒ sensibilizzazione delle parti interessate in merito alla Responsabilità Sociale;
- ⇒ redazione e pubblicazione annuale del Bilancio SA 8000.

Gli **strumenti** individuati come necessari al conseguimento dei propri obiettivi interessano l'intera organizzazione in una globale visione aziendale nella quale l'aspetto Responsabilità Sociale si coniuga con tutti gli aspetti che concorrono a delineare le strategie aziendali.

Data
03.07.2020

IL DATORE DI LAVORO
ANGELO BRUNETTI



**SPAZIO RISERVATO ALLA PARTE INTERESSATA**

RECLAMO

SUGGERIMENTO

Inoltrato da parte di:

Dipendente

Cliente

Fornitore

Altro - specificare

**Dati identificativi della parte interessata:**

La parte interessata  
preferisce rimanere  
ANONIMA

La parte interessata è disponibile ad essere contattata

Referente \_\_\_\_\_ Azienda \_\_\_\_\_

Indirizzo \_\_\_\_\_

Telefono \_\_\_\_\_ e\_mail \_\_\_\_\_

**AREA OGGETTO DELLA SEGNALAZIONE**

**Indicatore Performance:**

1 Lavoro infantile

2 Lavoro forzato o obbligato

3 Salute e Sicurezza

4 Libertà ass.ne-diritto contr. coll.va

5 Discriminazione

6 Pratiche disciplinari

7 Orario di lavoro

8 Retribuzione

9 Sistema di gestione

**Descrizione del Reclamo/Suggerimento:**

**Azione e/o rimedi richiesti:**

**Allegati:**

**Modalità di inoltro Reclamo/Suggerimento:**

- SICILSALDO SPA** - Zona Industriale Il Strada - 93012 Gela – Italy - tel. +39 0933 924448 - fax. +39 0933 912533 – [sa8000@sicilsaldo.it](mailto:sa8000@sicilsaldo.it)
- Executive Director, SAI** - 220 East 23rd Street, Suite 605, New York, NY 10010 fax: +212-684-1515 - E-mail: [saas@saasaccreditation.org](mailto:saas@saasaccreditation.org)
- Social Accountability Accreditation Services** - 15 West 44th Street, 6th Floor - New York, NY 10036 - web: [www.saasaccreditation.org](http://www.saasaccreditation.org)
- Mediante la “Cassetta suggerimenti / reclami” posta in azienda
- Direttamente al SPT (Social Performance Team) SA 8000