



POLITICA AZIENDALE HSE

SALUTE, SICUREZZA E AMBIENTE

Sicilsaldo s.p.A.

La Sicilsaldo Spa con la presente dichiarazione inerente alla Politica HSE, stabilisce gli obiettivi generali cui tende e gli impegni per conseguirli, sia in rapporto ad esigenze esterne (miglioramento delle prestazioni dei propri prodotti/servizi, soddisfazione del Cliente, esigenze di natura socio – economica) sia in rapporto alle esigenze interne (soddisfazione delle parti interessate interne, riduzione delle non conformità). Essa è stata definita considerando lo scopo ed il contesto dell'organizzazione inclusi la natura, la scala e gli impatti ambientali delle sue attività, prodotti e servizi. L'Organizzazione opera nel settore industriale relativamente all'erogazione dei servizi di:

Prefabbricazione, installazione e manutenzione di impianti industriali mediante lavorazioni meccaniche e saldatura. Progettazione, costruzione, installazione e manutenzione di condotte per olio, gas ed acqua. Costruzione e manutenzione di strade; Bonifica di Siti e Movimentazione terra; progettazione ed erogazione di servizi di bonifica di beni contenenti amianto.

Da diversi anni, la direzione aziendale ha deciso di migliorare l'organizzazione, di ridurre l'impatto delle proprie attività sull'ambiente circostante, nonché i rischi per la salute e la sicurezza legati allo svolgimento delle stesse. A tal fine l'organizzazione si propone, nel rispetto delle leggi vigenti ed in particolare, per quanto concerne gli adempimenti legislativi cogenti per la salute e la sicurezza dei lavoratori, il D.lgs. 81/2008 e s.m.i. e di altri requisiti volontari sottoscritti, di operare secondo un Sistema di Gestione Integrato Salute, Sicurezza e Ambiente in conformità alle normative di riferimento.

La responsabilità nella gestione del Sistema riguarda l'intera organizzazione aziendale, dal Datore di lavoro sino ad ogni lavoratore, ciascuno secondo le proprie attribuzioni e competenze.

Gli **impegni**, esplicitamente definiti, sono così identificati:

- ✓ soddisfacimento dei requisiti (Compliance Obligation: richiesti dal Cliente e necessari per ottemperare ai requisiti dei servizi), compresi quelli cogenti applicabili;
- ✓ miglioramento continuo al fine di perseguire un accrescimento delle prestazioni;
- ✓ ridurre i costi, in termini di eliminazione delle non conformità interne e di quelle indotte dai Fornitori esterni;
- ✓ responsabilizzare individualmente le risorse, valorizzando il lavoro svolto sia dai responsabili sia dai loro collaboratori;
- ✓ monitorare costantemente il consumo di risorse al fine di minimizzarlo;
- ✓ migliorare continuamente gli aspetti di salute e sicurezza al fine di fornire ai lavoratori condizioni di lavoro sempre più sicure e salubri nell'ottica di prevenzione di lesioni e malattie correlate al lavoro;
- ✓ migliorare continuamente e prevenire inquinamenti: in particolare gestendo in maniera controllata le attività che producono scarichi idrici, emissioni in atmosfera, ed ogni altro impatto ritenuto significativo verso l'ambiente;

SICILSALDO S.p.A.

Sede legale Zona Ind.le, 2^a Strada, C. da Bruccazzi, 93012 GELA (CL), ITALY
 Tel. +39 0933 924448 – Fax +39 0933 912533
 e-mail: info@sicilsaldo.it; info@pec.sicilsaldo.it – www.sicilsaldo.it
 Capitale Sociale € 1.300.000 i.v.
 Iscr. Impr. Caltanissetta, Codice Fiscale e Partita I.V.A.: 01380260859
 Iscr. R.E.A. Caltanissetta n° 64991



UNI-EN-ISO 9001:2015
 UNI-EN-ISO 14001:2015
 ISO 45001:2018





POLITICA AZIENDALE HSE SALUTE, SICUREZZA E AMBIENTE

- ✓ gestire i rifiuti prodotti direttamente o indirettamente nel rispetto delle normative applicabili;
- ✓ comunicare al personale interno ed al pubblico esterno, periodicamente il nostro impegno verso il rispetto dell'ambientale, della salute e sicurezza dei lavoratori;
- ✓ considerare tutto ciò che concerne l'ambiente e la sicurezza al pari degli altri aspetti gestionali dell'azienda e delle esigenze del Cliente.
- ✓ migliorare la qualità della vita coerentemente con il concetto di sviluppo sostenibile, nel pieno rispetto della collettività, e considerando l'integrazione delle politiche sociali, ambientali ed economiche alla base del miglioramento continuo;
- ✓ effettuare una azione costante che miri al coinvolgimento, alla motivazione ed allo sviluppo delle professionalità di tutto il personale per il raggiungimento degli obiettivi fissati, attraverso interventi di formazione continua, informazione, sensibilizzazione;
- ✓ selezionare i propri fornitori affinché assicurino il rispetto dei principi etici essi stessi e, a loro volta, i loro fornitori e subfornitori;
- ✓ garantire la tutela dei diritti, la salute, e la sicurezza dei lavoratori;

A fronte dei suddetti impegni l'organizzazione ha identificato e definito gli **obiettivi** per conseguirli in termini di strumenti, modalità, risorse e quant'altro necessario per assicurarne il raggiungimento.

Tra i principali **obiettivi** vanno citati:

- ✓ il considerare la Sicurezza e Salute nei luoghi di lavoro ed i relativi risultati come parte integrante della gestione aziendale;
- ✓ fornire le risorse umane e strumentali necessarie;
- ✓ la sensibilizzazione e la formazione dei lavoratori in merito allo svolgimento dei loro compiti in sicurezza al fine di assumere le loro responsabilità in materia di Sicurezza e Salute nei luoghi di lavoro e rispetto dell'Ambiente;
- ✓ il coinvolgimento e la consultazione dei lavoratori, anche attraverso i loro rappresentanti per la sicurezza;
- ✓ il riesame periodico della presente Politica stessa e del Sistema di Gestione HSE attuato;
- ✓ la definizione e la diffusione all'interno dell'Azienda degli obiettivi di Sicurezza, Salute nei luoghi di lavoro e Ambiente, e i relativi programmi di attuazione;

Gli **strumenti** per conseguire tali **obiettivi** sono:

- ✓ Mantenimento di opportune procedure di "Audit Interni", operando per prevenire, o comunque rimuovere tempestivamente, cause di difformità rispetto sia alle caratteristiche del servizio, che ai tempi ed ai costi concordati con il Cliente;
- ✓ Addestramento/Formazione in materia di Ambiente, Salute e Sicurezza, verso tutte le Funzioni aziendali a tutti i livelli ed in particolare a quelle in posizioni di responsabilità;



POLITICA AZIENDALE HSE

SALUTE, SICUREZZA E AMBIENTE

- ✓ Mantenimento delle Certificazioni del Sistema di Gestione Integrato HSE secondo le norme UNI EN ISO 14001 e UNI ISO 45001, normative di riferimento per l'Organizzazione;
- ✓ Cura dell'organizzazione strutturale aziendale, attraverso la definizione di un organigramma chiaro e degli obiettivi organizzativi di tutte le Funzioni presenti;
- ✓ Prevenzione infortuni e malattie professionali anche attraverso l'analisi di incidenti, infortuni e mancati incidenti;
- ✓ Monitoraggio e Miglioramento continuo del sistema di gestione integrato HSE e delle sue stesse prestazioni;
- ✓ Coinvolgimento dei fornitori e subappaltatori e controllo che gli stessi adottino criteri socialmente responsabili nella propria gestione aziendale;
- ✓ Sensibilizzazione delle parti interessate;

Gli strumenti individuati come necessari al conseguimento degli obiettivi interessano l'intera organizzazione in una visione aziendale integrata ed in un corretto bilanciamento, con tutti gli aspetti che concorrono a delineare le strategie aziendali.

Gela - 18 Gennaio 2021

L'Amministratore Unico

Angelo Brunetti

SICILSALDO S.p.A.

Sede legale Zona Ind.le, 2^a Strada, C. da Brucazzi, 93012 GELA (CL), ITALY
 Tel. +39 0933 924448 – Fax +39 0933 912533
 e-mail: info@sicilsaldo.it; info@pec.sicilsaldo.it – www.sicilsaldo.it
 Capitale Sociale € 1.300.000 i.v.
 Iscr. Reg. Impr. Caltanissetta, Codice Fiscale e Partita I.V.A.: 01380260859
 Iscr. R.E.A. Caltanissetta n° 64991



UNI-EN-ISO 9001:2015
 UNI-EN-ISO 14001:2015
 ISO 45001:2018



UNI EN ISO 3834-2



UNI EN 1090-1





POLITICA AZIENDALE IN MATERIA DI SALUTE, SICUREZZA E AMBIENTE

NUOVA GHIZZONI Spa

con la presente dichiarazione inerente alla Politica HSE, stabilisce gli obiettivi generali cui tende e gli impegni per conseguirli, sia in rapporto ad esigenze esterne (miglioramento delle prestazioni dei propri prodotti/servizi, soddisfazione del Cliente, esigenze di natura socio – economica) sia in rapporto alle esigenze interne (soddisfazione delle parti interessate interne, riduzione delle non conformità). Essa è stata definita considerando lo scopo ed il contesto dell'organizzazione inclusi la natura, la scala e gli impatti ambientali delle sue attività, prodotti e servizi.

L'oggetto di Certificazione attuale, in accordo alle Norme ISO 14001 ed ISO 45001 ricopre le attività di **“Fornitura e costruzione di condotte e di centrali di compressione gas con impianti, strade ed edifici industriali associati”**.

Da diversi anni, la direzione aziendale ha deciso di migliorare l'organizzazione, di ridurre l'impatto delle proprie attività sull'ambiente circostante, nonché i rischi per la salute e la sicurezza legati allo svolgimento delle stesse. A tal fine l'organizzazione si propone, nel rispetto delle leggi vigenti ed in particolare, per quanto concerne gli adempimenti legislativi cogenti per la salute e la sicurezza dei lavoratori, il D.lgs. 81/2008 e s.m.i. e di altri requisiti volontari sottoscritti, di operare secondo un Sistema di Gestione Integrato Salute, Sicurezza e Ambiente in conformità alle normative di riferimento.

La responsabilità nella gestione del Sistema riguarda l'intera organizzazione aziendale, dal Datore di lavoro sino ad ogni lavoratore, ciascuno secondo le proprie attribuzioni e competenze.

Gli **impegni**, esplicitamente definiti, sono così identificati:

- ✓ soddisfacimento dei requisiti (Compliance Obligation: richiesti dal Cliente e necessari per ottemperare ai requisiti dei servizi), compresi quelli cogenti applicabili;
- ✓ miglioramento continuo al fine di perseguire un accrescimento delle prestazioni;
- ✓ ridurre i costi, in termini di eliminazione delle non conformità interne e di quelle indotte dai Fornitori esterni;
- ✓ responsabilizzare individualmente le risorse, valorizzando il lavoro svolto sia dai responsabili sia dai loro collaboratori;
- ✓ monitorare costantemente il consumo di risorse al fine di minimizzarlo;



POLITICA AZIENDALE IN MATERIA DI SALUTE, SICUREZZA E AMBIENTE

- ✓ migliorare continuamente gli aspetti di salute e sicurezza al fine di fornire ai lavoratori condizioni di lavoro sempre più sicure e salubri nell'ottica di prevenzione di lesioni e malattie correlate al lavoro;
- ✓ gestire i rifiuti prodotti direttamente o indirettamente nel rispetto delle normative applicabili;
- ✓ comunicare al personale interno ed al pubblico esterno, periodicamente il nostro impegno verso il rispetto dell'ambientale, della salute e sicurezza dei lavoratori;
- ✓ considerare tutto ciò che concerne l'ambiente e la sicurezza al pari degli altri aspetti gestionali dell'azienda e delle esigenze del Cliente.
- ✓ migliorare la qualità della vita coerentemente con il concetto di sviluppo sostenibile, nel pieno rispetto della collettività, e considerando l'integrazione delle politiche sociali, ambientali ed economiche alla base del miglioramento continuo;
- ✓ effettuare una azione costante che miri al coinvolgimento, alla motivazione ed allo sviluppo delle professionalità di tutto il personale per il raggiungimento degli obiettivi fissati, attraverso interventi di formazione continua, informazione, sensibilizzazione;
- ✓ selezionare i propri fornitori affinché assicurino il rispetto dei principi etici essi stessi e, a loro volta, i loro fornitori e subfornitori;
- ✓ garantire la tutela dei diritti, la salute, e la sicurezza dei lavoratori;

A fronte dei suddetti impegni l'organizzazione ha identificato e definito gli **obiettivi** per conseguirli in termini di strumenti, modalità, risorse e quant'altro necessario per assicurarne il raggiungimento.

Tra i principali **obiettivi** vanno citati:

- ✓ il considerare la Sicurezza e Salute nei luoghi di lavoro ed i relativi risultati come parte integrante della gestione aziendale;
- ✓ fornire le risorse umane e strumentali necessarie;
- ✓ la sensibilizzazione e la formazione dei lavoratori in merito allo svolgimento dei loro compiti in sicurezza al fine di assumere le loro responsabilità in materia di Sicurezza e Salute nei luoghi di lavoro e rispetto dell'Ambiente;
- ✓ il coinvolgimento e la consultazione dei lavoratori, anche attraverso i loro rappresentanti per la sicurezza;



POLITICA AZIENDALE IN MATERIA DI SALUTE, SICUREZZA E AMBIENTE

- ✓ il riesame periodico della presente Politica stessa e del Sistema di Gestione HSE attuato;
- ✓ la definizione e la diffusione all'interno dell'Azienda degli obiettivi di Sicurezza, Salute nei luoghi di lavoro e Ambiente, e i relativi programmi di attuazione;

Gli **strumenti** per conseguire tali **obiettivi** sono:

- ✓ Mantenimento di opportune procedure di "Audit Interni", operando per prevenire, o comunque rimuovere tempestivamente, cause di difformità rispetto sia alle caratteristiche del servizio, che ai tempi ed ai costi concordati con il Cliente;
- ✓ Addestramento/Formazione in materia di Ambiente, Salute e Sicurezza, verso tutte le Funzioni aziendali a tutti i livelli ed in particolare a quelle in posizioni di responsabilità;
- ✓ Mantenimento delle Certificazioni del Sistema di Gestione Integrato HSE secondo le norme UNI EN ISO 14001 e UNI ISO 45001, normative di riferimento per l'Organizzazione;
- ✓ Cura dell'organizzazione strutturale aziendale, attraverso la definizione di un organigramma chiaro e degli obiettivi organizzativi di tutte le Funzioni presenti;
- ✓ Prevenzione infortuni e malattie professionali anche attraverso l'analisi di incidenti, infortuni e mancati incidenti;
- ✓ Monitoraggio e Miglioramento continuo del sistema di gestione integrato HSE e delle sue stesse prestazioni;
- ✓ Coinvolgimento dei fornitori e subappaltatori e controllo che gli stessi adottino criteri socialmente responsabili nella propria gestione aziendale;
- ✓ Sensibilizzazione delle parti interessate;

Nel riconoscere che gli aspetti di Salute, Sicurezza e Ambiente sono parte integrante dell'attività oggetto d'impresa, la Direzione Aziendale, in una visione di leadership, fornisce adeguate risorse per l'attuazione della presente politica e il raggiungimento degli obiettivi ad essa associati, cui partecipano tutti i lavoratori della NUOVA GHIZZONI S.p.A., resi consapevoli dei loro compiti individuali, ed i propri *partner*.

Vidalenzo di Polesine (Parma) - 30 Maggio 2023

L'Amministratore Unico

NUOVA GHIZZONI S.p.A.
Amministratore Unico
Sig. Lelio Antonio Brunetti